

Nammo Raufoss AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025



Nammo Raufoss AS' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Redegjørelse for 2025

Redegjørelse for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

Redegjørelse for 2025

ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Nammo Raufoss AS er et heleid datterselskap av Nammo AS og er lokalisert på Raufoss og Aurskog.

Selskapet er spesialisert innen utvikling, produksjon og salg av ammunisjon og rakettmotorer for missiler og internasjonal romindustri.

Ved utgangen av 2025 hadde Nammo Raufoss AS 1520 ansatte fordelt på 762 operatører og 758 funksjonærer.

Våre kunder er primært forsvarsindustri og forsvarsmyndigheter lokalisert i EU og USA. Salg av forsvarsmateriell er strengt regulert og kontrollert av nasjonale myndigheter. Verdiene våre – engasjement, presisjon og omtanke – forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte.

FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Nammo Raufoss AS vil sikre anstendige menneske- og arbeidsrettigheter i egen organisasjon, i leverandørkjeden og hos våre forretningsforbindelser. Vi skal utøve en etisk forretningspraksis i tillegg til å etterleve gjeldende lover og regler.

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er etablert gjennom styringsdokumenter på konsernnivå som setter tydelige krav til virksomheten. Styringsdokumentene fastsetter ledelsens tilnærming og beslutning angående miljømessige og sosiale forhold og de fleste er tilgjengelige på www.nammo.com:

- Code of Conduct
- Supplier Conduct Principles
- Human Rights Policy
- Anti-bribery and Corruption Policy
- Procurement Policy
- Trade Compliance Policy
- Fair Competition Policy
- Guideline on “How to raise concerns”
- Modern Slavery Act Statement

Nammo Raufoss AS sin virksomhetsstyring er basert på FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter, OECDs retningslinjer for multinasjonale selskaper og ILOs kjernekonvensjoner.

Våre etiske retningslinjer utgjør grunnlaget for å opptre med integritet i arbeidet. Retningslinjene fastsetter virksomhetens forventninger til høy etisk standard og profesjonell adferd i våre forretningsområder.

Våre leverandører består av både råvare- og komponentleverandører, samt tjenesteleverandører innen områder som transport, spedisjon, vedlikehold og rådgivning. Flertallet av disse leverandørene er lokalisert i Europa og USA.

Nammo Raufoss AS anerkjenner sin indirekte påvirkningskraft på ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Vi anser det som en fundamental forpliktelse til å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at prinsippene ivaretas. For å sikre integritet i vår leverandørkjede, forventes det at våre leverandører etterlever Nammos leverandørprinsipper. Prinsippene fastsetter klare krav til etisk forretningspraksis, respekt for menneskerettigheter, bærekraft- og miljømessig ansvar. Disse finnes tilgjengelig på følgende adresse: www.nammo.com/about-us/our-responsibility



VÅR TILNÆRMING

Våre forpliktelser til ansvarlig forretningsadferd er integrert i virksomhetens styringssystem (Nammo Management System), som omfatter alle relevante prosedyrer og retningslinjer. Systemet sikrer etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og interne krav i vårt daglige virke. Vi arbeider kontinuerlig med å forbedre våre interne rutiner og prosesser for å styrke risikostyring, kontroll og etterlevelse på tvers av organisasjonen.

Innkjøpsavdelingen i Nammo Raufoss AS har det overordnede ansvaret for alle anskaffelser i virksomheten. Innkjøpsprosessen er integrert i selskapets styringssystem og regulert gjennom den interne innkjøpspolicyen. Ved onboarding av sentrale leverandører gjennomføres en helhetlig risikovurdering som omfatter vurderinger knyttet til forretningsetikk, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Strategiske leverandører av direkte materiell – det vil si leverandører av innsatsfaktorer som inngår i selskapets produkter – underlegges en omfattende screening- og evalueringsprosess. Leverandører spesifisert av kunder er underlagt de samme kravene og prosedyrene. Strategiske leverandører re-evalueres, og som en integrert del av verdikjeden samarbeider selskapet tett med disse leverandørene for å sikre kontinuerlig forbedring, etterlevelse av forpliktelser og effektiv gjennomføring av nødvendige forbedringstiltak.

Selskapets standard avtalevilkår og innkjøpsbetingelser forplikter alle leverandører til å etterleve de etiske prinsippene for leverandøratferd (Supplier Conduct Principles, SCP), og gir samtidig adgang til å gjennomføre revisjoner ved behov. Samarbeidet med leverandørene er innrettet mot å sikre ansvarlig og etisk drift, samt å redusere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Leverandører og andre forretningspartnere som ønsker å melde fra om bekymringsverdige forhold, kan varsle konfidensielt via virksomhetens nettsider og varslingskanalen SpeakUp. Informasjon om varslingskanalen fremgår av Supplier Conduct Principles, standard avtalevilkår og på www.nammo.com.

Vi er forpliktet til å ivareta et inkluderende, rettferdig og bærekraftig arbeidsmiljø. HR-avdelingen har ansvar for oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte i henhold til arbeidsmiljøloven og våre egne retningslinjer. Alle ansatte står fritt til å delta aktivt i fagforeninger og ansattes representative organisasjoner i samsvar med nasjonale lover og kollektive forhandlingsavtaler.

Våre ansatte har tilgang til å rapportere om bekymringsverdige forhold i all fortrolighet gjennom SpeakUp, der kan de også velge å varsle anonymt.

Relevante HMS policyer og instruksjoner er integrert i vårt styringssystem for å bidra til at de ansattes helse, miljø og sikkerhet ivaretas på en tilfredsstillende måte. For å styrke beredskapen og sikre effektiv håndtering av uønskede hendelser, har vi implementert et nytt krisehåndteringssystem. Vi vurderer at det er en lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Alle ansatte er forpliktet til å etterleve selskapets etiske retningslinjer. Det gis systematisk opplæring i temaer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, med tydelig veiledning i hvordan kravene skal forstås og etterleves i praksis. Ansatte i relevante stillinger deltar i opplæringsprogram innen forretningsetikk, inkludert dilemmatrening, som gjennomføres hvert annet år.

Videre tilbys flere opplæringsmoduler som styrker ansattes kompetanse om menneskerettigheter og ansvarlig forretningspraksis. Dette inkluderer detaljert veiledning i hvordan risikovurderinger av tredjeparter skal gjennomføres i tråd med virksomhetens krav og prosesser. Opplæring innen disse sentrale områdene revideres og tilpasses jevnlig for å sikre at innhold og metode holder høy kvalitet og er i samsvar med gjeldende regelverk og beste praksis.

Alle ansatte forventes å være kjent med selskapets innkjøpspolicy. For å sikre etterlevelse av virksomhetens krav og praksis gjennomføres det regelmessig opplæring og bevisstgjøring på dette området.



RISIKOVURDERING

Vårt arbeid med menneske- og arbeidsrettigheter er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Dilligence for Responsible Business Conduct). Et sentralt element i OECDs retningslinjer er at selskaper kontinuerlig skal utføre aktsomhetsvurderinger med det formål å beskytte mennesker, samfunn og miljø.

Formålet med våre aktsomhetsvurderinger er å identifisere, vurdere, redusere og forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter. Vurderingene er risikobaserte og innebærer en tett oppfølging og dialog med våre leverandører og forretningspartnere, samt periodiske evalueringer og revisjoner ved behov.

Når risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold avdekkes, blir det nøye vurdert og håndtert – og eventuelt utbedret der det er nødvendig. På grunn av den komplekse sammenhengen mellom menneskerettigheter, regelverksetterlevelse og forretningsetikk, blir det gjennomført en helhetlig vurdering som også omfatter andre relaterte temaer.

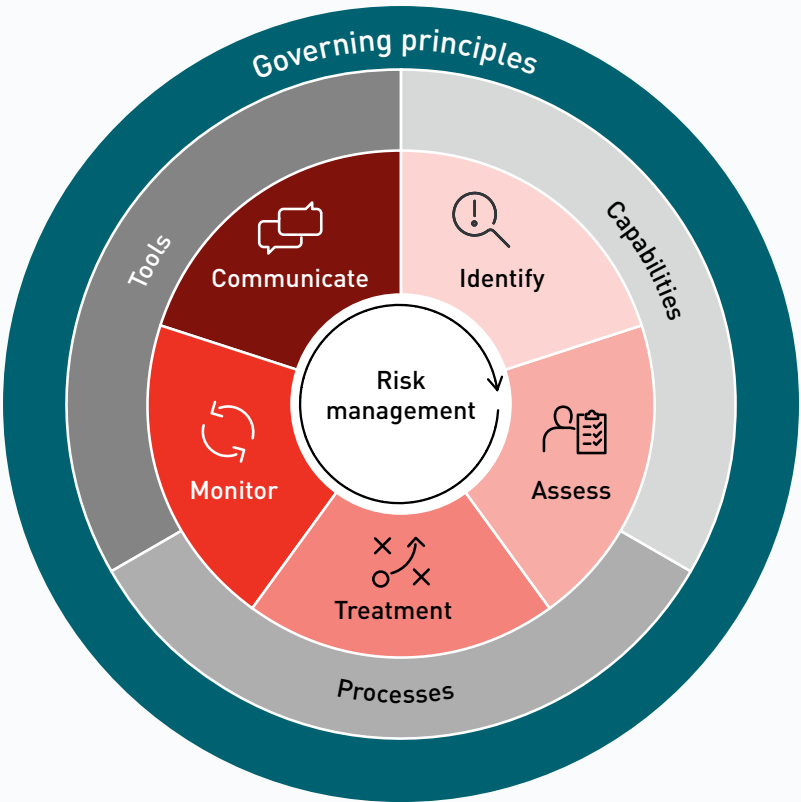
Ved identifisering av negativ påvirkning på menneskerettigheter iverksetter vi hensiktsmessige tiltak for å adressere og håndtere situasjonen. Innen leverandørkjeden skjer dette enten gjennom direkte dialog og oppfølging med den aktuelle forretningspartneren, eller i samarbeid med relevante interessenter. Valg av tilnærming avhenger av vår innflytelse i det konkrete forholdet og alvorlighetsgraden og omfanget av den identifiserte risikoen.

Nammo Raufoss AS har kartlagt og prioritert virksomhetens viktigste risikoområder for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. På bakgrunn av en risikobasert tilnærming, har vi identifisert de mest relevante utfordringene vi står overfor på dette området. Det vil gjennomføres flere undersøkelser knyttet til vår påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter, inkludert tiltak der det er høy risiko for negativ påvirkning.

I 2025 har Nammo Raufoss AS gjennomført risikobaserte aktsomhetsvurderinger av leverandørporteføljen ved bruk av Integrity Next og interne vurderinger. Totalt ble om lag 294 leverandører vurdert. På konsernnivå ble rundt 10–11 prosent av de vurderte leverandørene klassifisert med forhøyet risiko. Det foreligger ikke en tilsvarende aggregert prosentandel isolert for Nammo Raufoss AS.

Basert på gjennomførte aktsomhetsvurderinger er det ikke identifisert faktiske negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Det er imidlertid identifisert flere områder med forhøyet risiko, særlig knyttet til geografisk eksponering, bransjeforhold og kompleksitet i leverandørkjeder, som følges opp med målrettede tiltak.

Det er ikke gjennomført fysiske revisjoner i 2025 som følge av kapasitetsprioriteringer. Risiko knyttet til manglende revisjoner er håndtert gjennom digital oppfølging, herunder dokumentasjons-innhenting, leverandørdialog og bruk av IntegrityNext. Risikobaserte fysiske revisjoner planlegges gjenopptatt og styrket fra 2026. Dialog med leverandører og relevante interessenter benyttes aktivt for å identifisere risiko, kvalitetssikre vurderinger og bidra til kontinuerlig forbedring. Temaet følges også systematisk opp ved kontakt med leverandører, hvor det påses at IntegrityNext er utfyllt og at eventuelle mangler blir påpekt.



Nammo Enterprise Risk Management (ERM) framework

Vår risikoklassifisering er basert på ulike parametre, blant annet varekategori (råvarer, produksjonsprosess), land/region, kompleksitet i leverandørkjeden og salgsvolum, som vurderes opp mot risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Videre tiltak er å fordele risikokartleggingen i mer detaljerte analyser av vesentlige risikofaktorer i vår verdikjede. Risikokartleggingen gir en oversikt over de mest vesentlige risikoene, samt hvilke vurderingsmomenter som er mest fremtredende, og legger grunnlag for å vurdere og prioritere de viktigste risikoene og negative konsekvensene med sikte på oppfølgingstiltak.

Prioritering av identifiserte risikoer er basert på en vurdering av alvorlighetsgrad, omfang og sannsynlighet, i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv.

I 2025 er følgende områder prioritert for oppfølging: (i) leverandørkjeder knyttet til konfliktmineraler, (ii) bygge- og anleggsaktiviteter, samt (iii) innkjøp av tekstiler og verneutstyr.

En av de største risikoene for Nammo Raufoss AS er produkter som inneholder konfliktmineraler, som inngår i flere produkter, og utvinning innebærer høy risiko for menneskerettighetsbrudd. OECD har utviklet et globalt rammeverk for å bistå virksomheter med å respektere menneskerettigheter for å unngå bidrag til konflikt gjennom kjøp av disse mineralene. Nammo Raufoss AS kommuniserer forventninger til ansvarlig innkjøp av materialer til sine leverandører, inkludert at slike forventninger videreføres i leverandørkjeden. Per i dag foreligger det begrenset dokumentasjon på systematisk oppfølging av disse forventningene.

Ved vurdering av leverandører av konfliktmineraler foretas nærmere undersøkelser av selskapets rapportering, eventuell sertifisering og etterlevelse av ESG-krav. Vi har kontakt med våre direkte leverandører av produkter som inneholder konfliktmineraler, som forsikrer å etterleve våre leverandørprinsipper på dette området.

Leverandørkjedene i bygg- og anleggsbransjen er komplekse, og det fører til begrenset sporbarhet og lite åpenhet, noe som øker risiko for brudd på

Risikovurdering basert på vareklassifisering og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold

Kategori – HS Gruppe ¹	A: Produksjon: Kjemikalier, energiske, plast, elastomer, treverk, glass, elektronikk, tungsten	B: Engros, butikk: Forbruksvarer	C: Investering og tjenester: Offentlig adm, energi, infrastruktur, entreprenør, IT, konsulenter, maskin, transport, markedsføring	D: Produksjon og tjenester: Metaller, mekaniske komponenter, ingeniørarbeid	E: Forsvar og romfart: Ammunisjon, rakettmotor og komponenter (inkl Nammo Raufoss' søsterselskaper)
	HS seksjoner: VI, VII, IX, XIII, XV, XVI	HS seksjon: Diverse	HS seksjon: Diverse	HS seksjon: XV	HS seksjon: XIX
Gjennomsnittlig vareanskaffelse	15 %	5 %	30 %	10 %	40 %
Risiko	Høy	Høy	Høy	Lav	Lav
Sannsynlighet	Høy	Lav	Høy	Lav	Høy

Alle tall avrundet til nærmeste heltall.
¹⁾ HS – Harmonized System. HS koder er identifikasjonskoder utviklet av WCO (World Customs Organization) for internasjonal handel.

menneske- og arbeidsrettigheter. Tilbakevendende risiko omfatter arbeidsmiljø, fravær av fagforeninger, lave lønninger og tvangsarbeid. For tiden utvider Nammo Raufoss AS sin produksjonskapasitet som medfører betydelig utbygging av industriområdet. Utbyggingen følges tett for å sikre ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold.

Det er totalt sett høy risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av tekstiler, arbeidstøy, fottøy og verneutstyr. Nammo Raufoss AS har hatt fokus på å samle innkjøp av produkter i denne kategorien til få kvalifiserte leverandører, for enklere å følge opp leverandørene og redusere risiko. I dette arbeidet har vi valgt å inngå kontrakter med anerkjente norske leverandører som har etablerte retningslinjer for kontroll i egen leverandørkjede.

Forsvarsmateriell og innsatsfaktorer kjøpes blant annet av søsterselskaper i Nammo-konsernet eller fra rom- og forsvarsindustri i NATO-land. Denne type

materialer anskaffes ofte fra kundebestemte og/eller som eneste kvalifiserte leverandører. Kvalifisering og beslutning om on-boarding av leverandører i kategori E (ref. tabell over), blir ofte vurdert av hvert enkelt forretningsområde. For å ivareta internt ansvar for risikovurderinger og oppfølging ovenfor disse leverandørene, er det behov for vurdering av prosedyrer og rutiner i forhold til ansvarsfordeling. Tiltak vil være å vurdere andre leverandører i de tilfeller det foreligger høy risiko.

Våre leverandører er forpliktet til å informere omgående om brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid i eget selskap eller i leverandørkjeden. Nammo Raufoss AS har som mål å følge opp identifiserte forhold gjennom dialog med leverandører og relevante interessenter. Tiltak kan inkludere forbedringsoppfølging eller vurdering av leverandørforhold.

RISIKOREDUSERENDE TILTAK

De økte kravene til ESG-rapportering stiller større krav til både kapasitet og effektive digitale løsninger. For å møte disse kravene har Nammo Raufoss videreutviklet prosesser for onboarding og oppfølging av leverandører, herunder implementert det digitale verktøyet IntegrityNext. Verktøyet benyttes til innhenting og vurdering av informasjon om leverandørers arbeid med menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og etisk forretningsførsel.

Implementeringen av IntegrityNext ble igangsatt i 2023 og er videreført gjennom 2024 og inn i 2025. Verktøyet brukes som beslutningsgrunnlag i risikovurderinger av leverandørporteføljen, og har bidratt til en mer systematisk og datadrevet tilnærming til leverandøroppfølging. Digitaliseringen gir bedre innsikt i leverandørkjeden og styrker grunnlaget for målrettet oppfølging, særlig der det foreligger forhøyet risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Parallelt arbeider virksomheten med å oppdatere relevante prosedyrer og rutiner i styringssystemet for å sikre etterlevelse av etiske og regulatoriske krav, herunder knyttet til leverandøroppfølging.

I 2025 har Nammo Raufoss videreført arbeidet med aktsomhetsvurderinger i leverandørkjeden basert på en risikobasert tilnærming. Arbeidet omfatter vurderinger av etiske retningslinjer, HMS og arbeidstakerrettigheter, i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv. Arbeidet vil videre styrkes gjennom utvikling av prosesser, prioritering av ressurser og økt konsernsamarbeid, samt bruk av tredjepartsvurderinger og videre forankring av selskapets innkjøpspolicy.

Implementeringen av digitale verktøy og mer systematisk leverandør-oppfølging har bidratt til økt transparens og bedre risikoforståelse i leverandørkjeden. Arbeidet har styrket grunnlaget for prioritering av oppfølgingstiltak og effektiv håndtering av identifisert risiko, særlig for leverandører klassifisert med forhøyet risiko. Samtidig er dette et kontinuerlig forbedringsområde, hvor ytterligere effekt forventes etter hvert som data-kvaliteten forbedres, revisjonsprogrammet styrkes og tilgjengelige ressurser økes.

FOKUSOMRÅDER OG TILTAK I 2025

Gjennom 2025 videreførte Nammo Raufoss AS et systematisk og langsiktig forbedringsarbeid innen ansvarlig leverandørstyring. Arbeidet bygger på etablerte prosesser og innrettes mot kontinuerlig utvikling av verktøy, kapasitet og metode. Tiltakene omfatter blant annet:

- Videreutvikling og bruk av IntegrityNext som et sentralt verktøy for løpende oppfølging og vurdering av leverandører.
- Fortsatt digital innsamling og analyse av leverandørdata som grunnlag for ESG-risikovurderinger.
- Oppfølging av leverandører gjennom digitale vurderinger og dialog, med planlagt styrking av risikobaserte fysiske revisjoner fra 2026.
- Fortløpende styrking av revisjonsprogrammet, med økt vekt på etisk forretningsførsel og bærekraft.
- Videre samarbeid med søsterselskaper om felles vurderinger og oppfølging av leverandører.
- Økte ressurser og mer systematisk oppfølging av avvik, inkludert forbedringstiltak og verifisering av korrigerende handlinger.
- Løpende oppdatering og intern forankring av innkjøpspolicy og styrings-systemer for å sikre samsvar med beste praksis og gjeldende krav.

Gjennom dette kontinuerlige forbedringsarbeidet ønsker Nammo Raufoss å styrke sin evne til å sikre ansvarlige leverandørkjeder, samt etterleve kravene innen bærekraft, menneskerettigheter og etisk forretningspraksis.

OPPLYSNINGSPLIKT/INFORMASJONSPLIKT

Nammo Raufoss AS har etablert rutiner for håndtering av informasjonsforespørsler. Enhver kan ta kontakt på våre nettsider for å få informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på bakgrunn av våre vurderinger. Alle henvendelser blir besvart innen fristen på tre uker. Vi mottok 4 henvendelser i løpet av 2025 som ble svart ut innen fristen.

Det vises til Nammo AS Annual and Sustainability Report 2025 for en nærmere beskrivelse av konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, herunder overvåking av leverandørporteføljen, risikovurderinger og tiltak i leverandørkjeden. Årsrapporten er offentlig tilgjengelig på www.nammo.com/publications

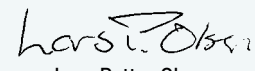


Raufoss, 29. juni 2026

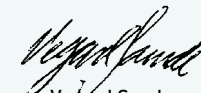

Morten Brandtzæg
STYRETS LEDER

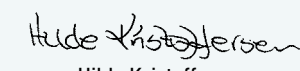

Sissel Solum
STYREMEDLEM


Tommie Storsveen
STYREMEDLEM


Lars Petter Olsen
STYREMEDLEM


Linda Perez Johannessen
STYREMEDLEM


Vegard Sande
STYREMEDLEM


Hilde Kristoffersen
ADMINISTRERENDE
DIREKTØR



Nammo

Nammo AS
P.O. Box 142
NO-2831 Raufoss
Norway

www.nammo.com