

2024

**Nammo**

# Nammo Raufoss AS

## Redegjørelse etter åpenhetsloven

---

# Nammo Raufoss AS' arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

## Redegjørelse for 2024

Redegjørelse for virksomhetens arbeid med aktsomhetsvurderinger knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk handel i tråd med kravene i åpenhetsloven.

# Redegjørelse for 2024

## ORGANISERING OG DRIFTSOMRÅDE

Nammo Raufoss AS er et heleid datterselskap av Nammo AS og er lokalisert på Raufoss og Aurskog.

Selskapet er spesialisert innen utvikling, produksjon og salg av ammunisjon og rakettmotorer for missiler og internasjonal romindustri.

Ved utgangen av 2024 hadde Nammo Raufoss AS 1219 ansatte fordelt på 634 operatører og 585 funksjonærer.

Våre kunder er primært forsvarsindustri og forsvarsmyndigheter lokalisert i Europa og USA. Salg av forsvarsmateriell er strengt regulert og kontrollert av nasjonale myndigheter. Verdien våre – engasjement, presisjon og omtanke – forplikter oss til å opptre etter den høyeste etiske standard og drive virksomheten på en ansvarlig og bærekraftig måte.

## FORANKRING AV ANSVARLIGHET

Nammo Raufoss AS vil sikre anstendige menneske- og arbeidsrettigheter i egen organisasjon, i leverandørkjeden og hos våre forretningsforbindelser. Vi skal utøve en etisk forretningspraksis i tillegg til å etterleve gjeldende lover og regler.

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er etablert gjennom styringsdokumenter på konsernnivå som setter tydelige krav til virksomheten. Styringsdokumentene fastsetter ledelsens tilnærming og beslutning angående miljømessige og sosiale forhold og de fleste er tilgjengelige på [www.nammo.com](http://www.nammo.com):

- Code of Conduct
- Supplier Conduct Principles
- Human Rights Policy
- Anti-bribery and Corruption Policy
- Procurement Policy
- Trade Compliance Policy
- Foreign Services Policy
- Fair Competition Policy
- Health, Environment, Safety & Security (HESS) Policy
- People Policy
- Guideline on "How to raise concerns"
- Modern Slavery Act Statement

Nammos virksomhetsstyring er basert på FNs veiledende prinsipper om næringsliv og menneskerettigheter, OECDs

retningslinjer for multinasjonale selskaper og ILOs kjerne-konvensjoner.

Våre etiske retningslinjer utgjør grunnlaget for å opptre med integritet i arbeidet. Retningslinjene fastsetter virksomhetens forventninger til høy etisk standard og profesjonell adferd i våre forretningsområder.

Våre leverandører består av både råvare- og komponentleverandører, samt tjenesteleverandører innen områder som transport, spedisjon, vedlikehold og rådgivning. Flertallet av disse leverandørene er lokalisert i Europa og USA.

Nammo Raufoss AS anerkjenner sin indirekte påvirkningskraft på ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Vi anser det som en fundamental forpliktelse til å stille strenge krav til våre leverandører for å sikre at prinsippene ivaretas. For å sikre integritet i vår leverandørkjede, forventes det at våre leverandører etterlever Nammos leverandørprinsipper. Prinsippene fastsetter klare krav til etisk forretningspraksis, respekt for menneskerettigheter, bærekraft- og miljømessig ansvar, og finnes tilgjengelig på følgende adresse: [www.nammo.com/about-us/our-responsibility](http://www.nammo.com/about-us/our-responsibility).

## VÅR TILNÆRMING

Våre forpliktelser til ansvarlig forretningsadferd er integrert i virksomhetens styringssystem (Nammo Management System), som omfatter alle relevante prosedyrer og retningslinjer. Systemet sikrer etterlevelse av gjeldende lover, forskrifter og interne krav i vårt daglige virke. Vi har et kontinuerlig fokus på forbedring av våre interne rutiner og prosesser, med mål om å styrke risikostyring, kontroll og etterlevelse på tvers av organisasjonen.

Nammo Raufoss AS' innkjøpsavdeling har det overordnede ansvaret for alle anskaffelser til virksomheten. Innkjøpsprosessen er integrert i vårt styringssystem og regulert av vår interne innkjøpspolicy. Ved onboarding av sentrale leverandører gjennomføres en overordnet risikovurdering, som inkluderer vurderinger knyttet til forretningsetikk, menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Strategiske leverandører av direkte materiell – det vil si leverandører av innsatsfaktorer som inngår i våre produkter – underlegges en grundig screening- og evalueringsprosess. Leverandører spesifisert av våre kunder er underlagt de samme kravene og prosedyrene. Strategiske leverandører blir ubetinget re-evaluert hvert tredje år. Som en integrert del av vår verdikjede

samarbeider vi tett med leverandørene for å sikre kontinuerlig forbedring, etterlevelse av forpliktelser og effektiv implementering av forbedringstiltak.

Våre standard avtalevilkår og innkjøpsbetingelser forplikter alle leverandører til å etterleve våre etiske prinsipper for leverandøratferd – Supplier Conduct Principles (SCP) – og gir selskapet rett til å gjennomføre revisjoner ved behov. Vi samarbeider tett med våre leverandører for å sikre at de opererer i tråd med ansvarlige og etiske retningslinjer, samt for å bidra til å redusere negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø.

Leverandører og forretningspartnere som ønsker å melde om bekymringsverdige forhold, kan varsle om dette i fortrolighet på virksomhetens nettsider og vår varslingskanal SpeakUp. Informasjon om varslingslinje er oppgitt i våre Supplier Conduct Principles, våre standard avtalevilkår og på [www.nammo.com](http://www.nammo.com).

Vi er forpliktet til å ivareta et inkluderende, rettferdig og bærekraftig arbeidsmiljø. HR-avdelingen har ansvar for oppfølging av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for våre ansatte i henhold til arbeidsmiljøloven og våre egne retningslinjer. Alle ansatte står fritt til å delta aktivt i fagforeninger og ansattes representative organisasjoner i samsvar med nasjonale lover og kollektive forhandlingsavtaler.



Våre ansatte har tilgang til å rapportere om bekymringsverdige forhold i all fortrolighet gjennom SpeakUp, der kan de også velge å varsle anonymt.

Relevante HMS policyer og instruksjoner er integrert i vårt styringssystem for å bidra til at de ansattes helse, miljø og sikkerhet ivaretas på en tilfredsstillende måte. For å styrke beredskapen og sikre effektiv håndtering av uønskede hendelser, har vi implementert et nytt krisehåndteringssystem. Vi vurderer at det er en lav risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet.

Virksomhetens ansatte er forpliktet til å etterleve de etiske retningslinjene, i tillegg gis det konkret opplæring i tema knyttet til menneske- og arbeidsrettigheter. Kurs i forretningsetikk med tilhørende dilemmatrening gjennomføres hvert andre år for ansatte i relevante stillinger.

Videre gjennomføres det flere opplæringsmoduler for å øke ansattes kunnskap om menneskerettigheter i tillegg til detaljert veiledning om hvordan gjennomføre en risikovurdering av tredjeparter.

Videre forventes det at alle ansatte er kjent med virksomhetens innkjøpspolicy, og det gjennomføres jevnlig opplæring og bevisstgjøring av virksomhetens praksis.



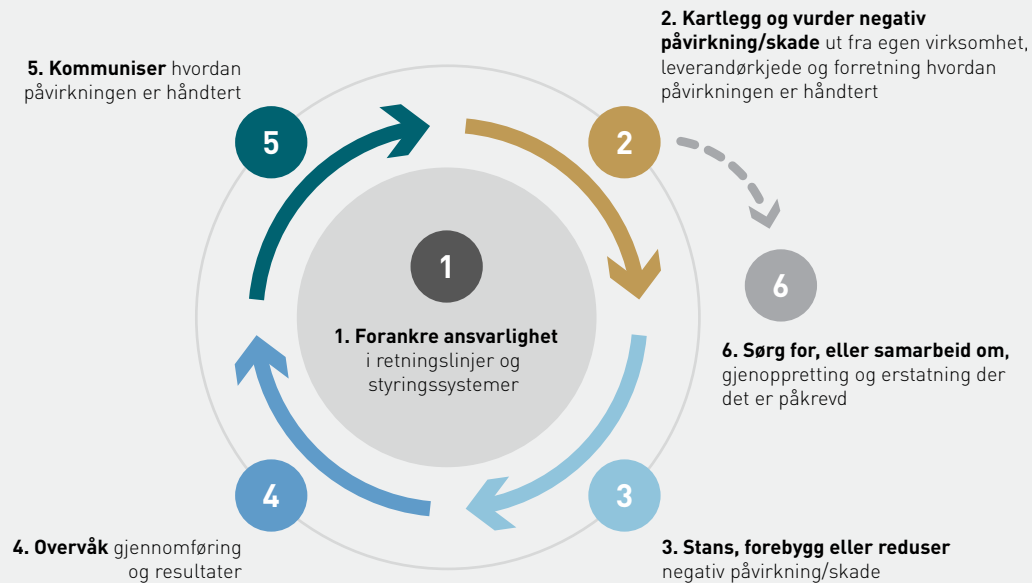
## RISIKOVURDERING

Vårt arbeid med menneske- og arbeidsrettigheter er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv (OECD Due Dilligence for Responsible Business Conduct). Et sentralt element i OECDs retningslinjer er at selskaper kontinuerlig skal utføre aktsomhetsvurderinger med det formål å beskytte mennesker, samfunn og miljø.

Formålet med våre aktsomhetsvurderinger er å identifisere, vurdere, redusere og forhindre negativ påvirkning på menneskerettigheter. Vurderingene er risikobaserte og innebærer en tett oppfølging og dialog med våre leverandører og forretningspartnere, samt periodiske evalueringer og revisjoner ved behov.

Når risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold avdekkes, blir det nøye vurdert og håndtert – og eventuelt utbedret der det er nødvendig. På grunn av den komplekse sammenhengen mellom menneskerettigheter, regelverksetterlevelse og forretningsetikk, blir det gjennomført en helhetlig vurdering som også omfatter andre relaterte temaer.

Ved identifisering av negativ påvirkning på menneskerettigheter iverksetter vi hensiktsmessige tiltak for å adressere og håndtere situasjonen. Innen leverandørkjeden skjer dette enten gjennom direkte dialog og



oppfølging med den aktuelle forretningspartneren, eller i samarbeid med relevante interessenter. Valg av tilnærming avhenger av vår innflytelse i det konkrete forholdet og alvorlighetsgraden og omfanget av den identifiserte risikoen.

Nammo Raufoss AS har kartlagt og prioritert virksomhetens viktigste risikoområder for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. På bakgrunn av en risikobasert tilnærming, har vi identifisert de mest relevante utfordringene vi står overfor på dette området. Det vil gjennomføres flere undersøkelser knyttet til vår påvirkning på menneske- og arbeidsrettigheter, inkludert tiltak der det er høy risiko for negativ påvirkning.

Risikoklassifiseringen er basert på ulike parametre, blant annet varekategori (råvarer, produksjonsprosess), land/region, kompleksitet i leverandørkjeden og salgsvolum, som vurderes opp mot risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Videre tiltak er å bryte ned risiko-kartleggingen i mer detaljerte analyser av sentrale risikofaktorer.

Risikokartleggingen gir en oversikt over de mest vesentlige risikoene, samt hvilke vurderingsmomenter som er mest fremtredende, og legger grunnlag for å vurdere og prioritere de viktigste risikoene og negative konsekvensene med sikte på oppfølgingstiltak.

Prioriteringen er gjort ut fra alvorlighetsgrad og sannsynlighet. Basert på kartleggingen gjennomføres risiko-baserte bakgrunnsundersøkelser og leverandørrevisjoner. Leverandører av kritiske komponenter, konfliktmineraler

og tekstil- og byggetjenester representerer en høy risiko.

En av de største risikoene for Nammo Raufoss AS er produkter som inneholder konfliktmineraler, som inngår i flere produkter, og utvinning innebærer høy risiko for

Risikovurdering basert på vareklassifisering og sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

| Kategori<br>– HS Gruppe <sup>1</sup> | A:<br>Produksjon:<br>Kjemikalier, energiske,<br>plast, elastomer,<br>treverk, glass,<br>elektronikk, tungsten<br>HS seksjoner: VI, VII, IX,<br>XIII, XV, XVI | B:<br>Engros, butikk:<br>Forbruksvarer<br>HS seksjon: Diverse | C:<br>Investering<br>og tjenester:<br>Offentlig adm, energi,<br>infrastruktur, entre-<br>prenør, IT, konsulenter,<br>maskin, transport,<br>markedsføring<br>HS seksjon: Diverse | D:<br>Produksjon<br>og tjenester:<br>Metaller, mekaniske<br>komponenter,<br>ingeniørarbeid<br>HS seksjon: XV | E:<br>Forsvar og romfart:<br>Ammunisjon,<br>rakettmotor og<br>komponenter<br>(inkl. Nammo AS<br>eide selskaper)<br>HS seksjon: XIX |
|--------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                      | HS seksjon: Diverse                                                                                                                                          | HS seksjon: Diverse                                           | HS seksjon: Diverse                                                                                                                                                             | HS seksjon: XV                                                                                               | HS seksjon: XIX                                                                                                                    |
| Gjennomsnittlig<br>vareanskaffelse   | 13.1 %                                                                                                                                                       | 4.8 %                                                         | 27.4 %                                                                                                                                                                          | 9.8 %                                                                                                        | 44.8 %                                                                                                                             |
| Risiko                               | Høy                                                                                                                                                          | Høy                                                           | Høy                                                                                                                                                                             | Lav                                                                                                          | Høy                                                                                                                                |
| Sannsynlighet                        | Høy                                                                                                                                                          | Lav                                                           | Høy                                                                                                                                                                             | Lav                                                                                                          | Lav                                                                                                                                |

<sup>1)</sup> HS – Harmonized System. HS koder er identifikasjonskoder utviklet av WCO (World Customs Organization) for internasjonal handel.

menneskerettighetsbrudd. OECD har utviklet et globalt rammeverk for å bistå virksomheter med å respektere menneskerettigheter for å unngå bidrag til konflikt gjennom kjøp av disse mineralene. Nammo Raufoss AS følger opp at leverandører praktiserer ansvarlig innkjøp av materialer for å sikre en konfliktfri leverandørkjede, og forventer at leverandørene viderefører kravene i sin leverandørkjede.

Ved vurdering av leverandører av konfliktmineraler foretas nærmere undersøkelser av selskapets rapportering, eventuell sertifisering og etterlevelse av ESG-krav. Vi har kontakt med våre direkte leverandører av produkter som inneholder konfliktmineraler, som forsikrer å etterleve våre leverandørprinsipper på dette området.

Leverandørkjedene i bygg- og anleggsbransjen er komplekse, og det fører til begrenset sporbarhet og lite åpenhet, noe som øker risiko for brudd på menneske- og arbeidsrettigheter. Tilbakevendende risiko omfatter arbeidsmiljø, fravær av fagforeninger, lave lønninger og tvangsarbeid. For tiden utvider Nammo Raufoss AS sin produksjonskapasitet som medfører betydelig utbygging av industriområdet. Utbyggingen følges tett for å sikre ivaretagelse av anstendige arbeidsforhold.

Det er totalt sett høy risiko for brudd på menneskerettigheter i produksjon av tekstiler, arbeidstøy, fottøy og verneutstyr. Nammo Raufoss AS har hatt fokus på å samle innkjøp av produkter i denne kategorien til få kvalifiserte leverandører, for enklere å følge opp leverandørene og redusere

risiko. I dette arbeidet har vi valgt å inngå kontrakter med anerkjente norske leverandører som har etablerte retningslinjer for kontroll i egen leverandørkjede.

Forsvarsmateriell og innsatsfaktorer kjøpes blant annet av søsterselskaper i Nammo-konsernet eller fra rom- og forsvarsindustri i NATO-land. Denne type materialer anskaffes ofte fra kundebestemte og/eller som eneste kvalifiserte leverandører. Kvalifisering og beslutning om on-boarding av leverandører i kategori E (ref. tabell side 7), blir ofte vurdert av hvert enkelt forretningsområde. For å ivareta internt ansvar for risikovurderinger og oppfølging ovenfor disse leverandørene, er det behov for vurdering av prosedyrer og rutiner i forhold til ansvarsfordeling. Tiltak vil være å vurdere andre leverandører i de tilfeller det foreligger høy risiko.

Våre leverandører er forpliktet til å informere omgående om brudd eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter og grunnleggende standarder for anstendig arbeid i eget selskap eller i leverandørkjeden. Nammo Raufoss AS følger opp gjennom dialog med den aktuelle leverandøren og aktuelle interessenter, og sørger for, eller samarbeider om, gjenoppretting eller bytte av leverandør.

## RISIKOREDUSERENDE TILTAK

De økende kravene til ESG-rapportering stiller større krav til både kapasitet og effektive digitale løsninger. For å møte disse kravene har Nammo Raufoss forbedret prosesser knyttet til onboarding og oppfølging av leverandører. Et sentralt tiltak i denne sammenhengen er implementeringen av verktøyet Integrity Next. Verktøyet er en nettbasert portal der Nammo inviterer leverandører til å opprette en profil, laste opp relevant dokumentasjon og besvare spørsmål innenfor sentrale ESG-temaer – som menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljøpåvirkning og etisk forretningsførsel.

Implementeringen av Integrity Next startet i 2023, og arbeidet har fortsatt gjennom 2024. Verktøyet eies og forvaltes av Supply Chain, og informasjonen benyttes som grunnlag for risikovurderinger av leverandørporteføljen med hensyn til bærekraft og etterlevelse av ulike krav. I løpet av 2024 har et stort antall av våre leverandører registrert seg i portalen og registrert relevant informasjon.

Digitaliseringen gir oss bedre innsikt i leverandørkjeden, forenkler vurderingsprosessene og bidrar til høyere kvalitet i risikovurderingene. Det legger også til rette for målrettet oppfølging og kontroll, spesielt innen områder med høy risiko for brudd på menneskerettigheter og krav til anstendige arbeidsforhold.

For å sikre etterlevelse av selskapets etiske og regulatoriske forpliktelser, fortsetter vi arbeidet med å oppdatere

prosedyrer og rutiner i vårt styringssystem – særlig med fokus på kontroll og oppfølging av leverandører. Revisjonsprogrammet videreutvikles med økt vekt på etterlevelse av krav til etisk forretningsførsel.

I løpet av 2024 er det gjennomført revisjoner av to kjemikalieleverandører med fokus på etiske retningslinjer, helse, miljø og sikkerhet, samt arbeidsforhold. Disse leverandørene ble vurdert som høy risiko. Kontrolltiltakene ble basert på en risikobasert tilnærming, hvor stedlig revisjon ikke var nødvendig da tilstrekkelig informasjon kunne innhentes digitalt. På generelt grunnlag ble menneske- og arbeidsrettighetsrisiko gjennomført ved alle revisjoner.

For å imøtekomme økte kontrollbehov vil antallet leverandørrevisjoner trappes opp, og det er identifisert behov for økte ressurser til dette arbeidet. Nammo Raufoss vil sikre tilstrekkelig bemanning og økonomiske midler for å gjennomføre planlagte tiltak.

Vi samarbeider også tett med søsterselskaper i konsernet når det gjelder felles leverandører, for å sikre helhetlig oppfølging og effektiv ressursutnyttelse. Tredjepartsvurderinger, samt oppdatering og intern formidling av Nammo Raufoss AS sin innkjøpspolicy, vil ytterligere styrkes for å sikre en enhetlig og ansvarlig tilnærming til valg og onboarding av leverandører og forretningspartnere.





### FOKUSOMRÅDER OG TILTAK I 2024

Videre implementering og bruk av Integrity Next som sentralt verktøy for leverandøroppfølging.

- Digital innsamling og vurdering av leverandørdata for ESG-risikoanalyse.
- Økt antall leverandørrevisjoner, spesielt innen høy-risikoområder som HMS og arbeidsforhold.
- Styrket revisjonsprogram med fokus på etisk forretningsførsel og bærekraft.
- Tett samarbeid med søsterselskaper for felles vurdering av leverandører.
- Økte ressurser og systematisk oppfølging av avvik.
- Oppdatering og intern forankring av innkjøpspolicy og styringssystemer.

Gjennom disse tiltakene styrker Nammo Raufoss sin evne til å sikre ansvarlige leverandørkjeder og etterleve gjeldende krav innenfor bærekraft, menneskerettigheter og etisk forretningspraksis.

### OPPLYSNINGSPLIKT/INFORMASJONSPLIKT

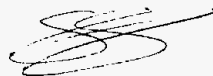
Nammo Raufoss AS har etablert rutiner for håndtering av informasjonsforespørsler. Enhver kan ta kontakt på våre nettsider for å få informasjon om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser på bakgrunn av våre vurderinger. Alle henvendelser blir besvart innen fristen på tre uker. Vi mottok to henvendelser i løpet av 2024 som ble svart ut innen fristen.

Det henvises til Nammo AS Annual and Sustainability Report 2024 for en nærmere beskrivelse av arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen organisasjon, i leverandørkjeden og våre forretningsforbindelser. Årsrapporten er offentlig tilgjengelig på [www.nammo.com](http://www.nammo.com).

**Raufoss, 24. juni 2025**



**Morten Brandtzæg**  
STYRETS LEDER



**Sissel Solum**  
STYREMEDLEM



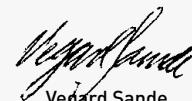
**Tommie Storsveen**  
STYREMEDLEM



**Lars Petter Olsen**  
STYREMEDLEM



**Linda Perez Johannessen**  
STYREMEDLEM



**Vegard Sande**  
ADMINISTRERENDE  
DIREKTØR

A photograph of a missile launching from a mobile launcher in a rugged, mountainous landscape. The launcher is a green, box-like structure on a trailer, tilted upwards. A missile is in mid-air, angled upwards towards the right, with a bright white plume of smoke and fire trailing behind it. The background features steep, rocky mountains with patches of snow and a clear blue sky. The foreground is a field of dry, yellowish-brown grass.

# Nammo

Nammo AS  
P.O. Box 142  
NO-2831 Raufoss  
Norway

[www.nammo.com](http://www.nammo.com)